



INFORMATIONEN GEMÄSS ART. 13 EU-DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG (EU-DSGVO)

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

vielen Dank für die Übersendung Ihrer Bewerbung. Sie haben sich per E-Mail oder per Post auf eine Stelle bei einem der Unternehmen der Burger-Gruppe beworben. Das zentrale Personalmanagement der Burger-Gruppe wird durch die SBS-FEINTECHNIK GmbH & Co. KG im Auftrag der Burger-Gruppe und der ihr angeschlossenen Unternehmen durchgeführt. Aus diesem Grund erhalten Sie nun die nachfolgenden Informationen von der SBS-FEINTECHNIK GmbH & Co. KG, die Ihre Daten als erstes bearbeitet und sie anschließend gegebenenfalls an Ihren künftigen Arbeitgeber weitergibt.

Sofern Sie mit einer Weitergabe nicht einverstanden sein sollten, respektieren wir diesen Wunsch natürlich. Wir weisen allerdings daraufhin, dass in diesem Fall eine Weiterbearbeitung Ihrer Bewerbung nicht möglich ist. In diesem Fall bitten wir um kurze Nachricht, dann werden wir, wie unten stehend beschrieben, Ihre Daten löschen.

Wir informieren Sie nachstehend gemäß Artikel 13 EU-DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten.

VERANTWORTLICHE STELLE:

SBS-FEINTECHNIK GmbH & Co. KG
Hermann-Burger-Straße 31
78136 Schonach | Germany
T +49 (0) 7722.867 - 108
F +49 (0) 7722.867 - 109

DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER:

SBS-FEINTECHNIK GmbH & Co. KG
Datenschutzbeauftragter
Hermann-Burger-Straße 31
78136 Schonach | Germany
E-Mail: datenschutzinfo@sbs-feintechnik.com

VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGE:

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Anbahnung eines möglichen Beschäftigungsverhältnisses gemäß Artikel 6 Abs. 1 lit. b EU-DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 Bundesdatenschutzgesetz (neu). Darüber hinaus stellt die Nutzung eines zentralisierten Personalmanagements ein berechtigtes Interesse Unternehmens gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DSGVO dar. Wir haben hierbei Ihr schutzwürdiges Interesse geprüft und sind zu dem Schluss gekommen, dass es ein gemeinsames Interesse von Ihnen als möglicher künftiger Arbeitnehmer und uns als möglicher künftiger Arbeitgeber gibt, eine professionelle, qualitativ hochwertige und schnelle Bearbeitung Ihrer Bewerbung gibt und somit die gemeinsamen Interessen überwiegen.



KATEGORIEN VON EMPFÄNGERN:

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten intern an unsere Geschäftsführung, Personal- und zuständige Fachabteilung sowie zur ausschließlich technischen Verarbeitung an unsere IT-Abteilung und deren als Auftragsverarbeiter gemäß Artikel 28 EU-DSGVO tätigen Dienstleister (z.B. Rechenzentrumsbetreiber) weitergegeben.

Wir geben Ihre Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens gegebenenfalls auch an Ihren möglichen künftigen Arbeitgeber zur Prüfung Ihrer Unterlagen weiter.

Eine sonstige Datenweitergabe, insb. in ein Drittland außerhalb der EU / des EWR, findet nicht statt und ist nicht geplant.

DAUER DER SPEICHERUNG:

Im Falle einer Absage unsererseits zu Ihrer Bewerbung werden wir Ihre erhobenen Daten sechs Monate nach erfolgter Absage löschen. Ausgenommen hiervon ist eine Dokumentation Ihres Namens, die Bezeichnung der ausgeschriebenen Stelle sowie das Bewerbungs- und Absagedatum inkl. Absagegrund. Diese Dokumentation wird drei Jahre nach einer Absage gelöscht.

Im Falle einer Anstellung in unserem Unternehmen werden wir Sie gesondert über die von uns dann im weiteren Verlauf gespeicherten Daten zu Ihrer Person informieren.

BETROFFENENRECHTE:

Ihnen stehen bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte nach Artikel 15 bis 22 EU-DSGVO zu: Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Außerdem steht Ihnen nach Artikel 14 Abs. 2 lit. c) in Verbindung mit Artikel 21 EU-DSGVO ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung zu, die auf Artikel 6 Abs. 1 lit. f) EU-DSGVO beruht.

BESCHWERDERECHT BEI DER AUFSICHTSBEHÖRDE:

Sie haben gemäß Artikel 77 EU-DSGVO das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Eine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten besteht nicht. Gleichwohl ist die Bereitstellung für ein mögliches Beschäftigungsverhältnis nach einer erfolgreichen Bewerbung erforderlich. Im Falle einer Nichtbereitstellung Ihrer Bewerbungsdaten wäre ein Bewerbungsverfahren nicht durchführbar.

AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG:

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.